

34. Isfort M, Weidner F, Neuhaus A et al (2010) Pflege-Thermometer 2009. Eine bundesweite Befragung von Pflegekräften zur Situation der Pflege und Patientenversorgung im Krankenhaus. Herausgegeben von: Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e. V. (dip), Köln. <http://www.dip.de>. Zugegriffen 20. Mai 2012
35. Jovic E, Wallace JE, Lemaire J (2006) The generation and gender shifts in medicine: an exploratory survey of internal medicine physicians. *BMC Health Serv Res* 6:55
36. Keepnews DM, Brewer CS, Kovner CT, Shin JH (2010) Generational differences among newly licensed registered nurses. *Nurs Outlook* 58: 155–163
37. Kneeland PP, Kneeland C, Wachter RM (2011) Bleeding talent: a lesson from industry on embracing physician workforce challenges. *J Hosp Med* 5:306–310
38. Kopetsch T (2010) Dem deutschen Gesundheitswesen gehen die Ärzte aus! Studie zur Altersstruktur und Arztlageentwicklung, 5. aktualisierte und komplett überarbeitete Auflage, Bundesärztekammer und Kassenärztliche Bundesvereinigung, Eigenverlag, Berlin
39. PriceWaterhouseCoopers (Hrsg) (2010) Fachkräftemangel. Stationärer und ambulanter Bereich bis zum Jahr 2030. Eigenverlag, Frankfurt
40. Robert Bosch Stiftung (Hrsg) (2009) Demographie orientierte Personalpolitik in der öffentlichen Verwaltung. Eine Studie in der Reihe Alter und Demographie. Eigenverlag, Stuttgart
41. Sachverständigenrat zur Begutachtung der Entwicklung im Gesundheitswesen (SVRG) (2009) Koordination und Integration – Gesundheitsversorgung in einer Gesellschaft des längeren Lebens, Sondergutachten. Eigenverlag, Bonn
42. Salehin J, Schmidt CE (2011) Generation Y – Herausforderung für das strategische Krankenhausmanagement der Zukunft. *Krankenhaus* 4:342–346
43. Salfeld R, Hehner S, Wichels R (2010) Modernes Krankenhausmanagement: Konzepte und Lösungen. 2. Aufl., Springer, Berlin Heidelberg New York Tokio
44. Schmidt CE, Gerbershagen MU, Salehin J et al (2011) Von der Personalverwaltung zur Personalentwicklung. „Demographic risk management“ in Krankenhäusern. *Anaesthesist* 60:507–516
45. Schmidt CE, Möller J, Schmidt K et al (2011) Generation Y: Rekrutierung, Entwicklung und Bindung. *Anaesthesist* 60:517–524
46. Schmidt K, Meyer J, Liebeneiner J et al (2012) Fachkräftemangel in Deutschland – Erwartungen von Chefärzten an junge Mitarbeiter: Eine Umfrage. *HNO* 60:102–108
47. Sheldon GF, Ricketts TC, Charles A et al (2008) The global health workforce shortage: role of surgeons and other providers. *Adv Surg* 42:63–85
48. Padosch SA, Schmidt CE, Spöhr FAM (2011) Mitarbeiterbindung durch Personalentwicklung – Am Beispiel Kardioanästhesie. *Anesthesiol Intensivmed Notfallmed Schmerzther* 46:364–369
49. Shangraw RE, Whitten CW (2007) Managing intergenerational differences in academic anesthesiology. *Curr Opin Anaesthesiol* 20:558–563
50. Smolka KW, Sutton CD (2002) Generational differences: revisiting generational work values for the next millennium. *J Org Behav* 23:363–382
51. Statistisches Bundesamt (2008) Gesundheit und Personal 2008. <http://www.destatis.de>. Zugegriffen: 20. Mai 2012
52. Van Knippenburg D, Schippers MC (2007) Work group diversity. *Annu Rev Psychol* 58:515–554
53. Voelpel S, Leibold M, Früchtenicht JD (2006) Herausforderung 50plus. Konzepte zum Management der Aging workforce: die Antwort auf das demographische Dilemma. Publicus Corporate, Erlangen
54. Warr PB (2001) Age and work behavior: physical attributes cognitive abilities, personality traits and motives. *Int Rev Ind Organ Psychol* 16:1–36
55. Wissenschaftliches Institut der AOK (Hrsg) (2007) Ärztemangel – Ärzteschwemme? Auswirkungen der Altersstruktur von Ärzten auf die vertragsärztliche Versorgung. Bonn, 2007, URL:http://wido.de/fileadmin/wido/downloads/pdf_publicationen/wido_amb_pub_mat48_0109.pdf, letzter Abruf: 20.5.2012
56. Zemke R, Raine C, Filipczack B (1999) Generations at work. Managing the clash of veterans, boomers, xers and nexters in your workplace. Amacom, New York
57. Zentrum für Gesundheitswirtschaft und -recht (Hrsg) (2009) OP-Barometer 2009. Arbeitssituation und Arbeitsumfeld der Funktionspflege im OP-Bereich. Eigenverlag, Frankfurt a. M.

Anaesthesist 2012 · 61:639
 DOI 10.1007/s00101-012-2060-y
 Online publiziert: 13. Juli 2012
 © Springer-Verlag 2012

J. Mauch

Anästhesieabteilung, Universitäts-Kinderkliniken
 Zürich

Erratum zu: Kaudalanästhesie bei Kindern

Anaesthesist (2012)
 61:512–520

<http://dx.doi.org/10.1007/s00101-012-2026-0>

Die Autoren machen auf folgenden Fehler aufmerksam:

Im Abschnitt „Adjuvantien zum Lokalanästhetikum“, S. 519, Unterabschnitt „Adrenalin“, steht fälschlicherweise „max. 15 µg/kgKG“.

Es muss richtig heißen:

„In der Konzentration von 5 µg/ml wird es hauptsächlich als Testdosis (0,1–0,2 ml/kgKG, max. 15 µg) verwendet.“

Die Autoren bitten, den Fehler zu entschuldigen, und um Beachtung der Richtigstellung.

Korrespondenzadresse

Dr. J. Mauch

Anästhesieabteilung,
 Universitäts-Kinderkliniken Zürich
 Steinwiesstr. 75, 8032 Zürich
 Schweiz
jacqueline.mauch@kispi.uzh.ch